



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ЮП**

от 26 мая 2023 г. № 542

с. Улаган

**Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные образовательные организации муниципального образования «Улаганский район»**

В соответствии со статьей 7 Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 г. № 59-РЗ «Об образовании в Республике Алтай», Постановления Правительства Республики Алтай от 07 декабря 2022 года № 408 «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников, в государственные образовательные организации Республики Алтай **постановляет:**

1. Отменить постановление от 21.12.2016г. №385/1 «Об утверждении порядка выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Улаганского района, отнесенным к категории молодых специалистов».

2. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные образовательные организации муниципального образования «Улаганский район» (приложение №1).

3. Начальнику отдела образования администрации МО «Улаганский район» (Тыдыкова Ч.А.) обеспечить целевое использование субсидий.

4. Начальнику Управления по экономике и бюджетному планированию администрации «Улаганский район» (Бекенева Ч.Р.) обеспечить финансирование из бюджета МО «Улаганский район».

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Улаганский район» по социальной политике, Л.Е.Кудюшеву.

6. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о Главы



А.К. Акчин

УТВЕРЖДЕН

Постановлением администрации

МО «Улаганский район»

от 26 . мая 2023 г. № 542

## ПОРЯДОК

**осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные образовательные организации МО «Улаганский район»**

1. Настоящий Порядок определяет правила осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные образовательные организации МО «Улаганский район» (далее соответственно – надбавка, молодой специалист).

2. Молодому специалисту устанавливается надбавка, в случае если он заключил трудовой договор с муниципальной образовательной организацией МО «Улаганский район» на замещение должности педагогического работника:

а) в срок не позднее 31 августа года, следующего за годом завершения полного курса обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования;

б) в течение трех недель, следующих со дня расторжения трудового договора с муниципальной образовательной организацией в Республике Алтай на замещение должности педагогического работника, который был заключен в срок не позднее 31 августа года, следующего за годом завершения полного курса обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования;

в) в течение трех недель после прохождения военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

3. Установление надбавки оформляется правовым актом муниципальной образовательной организации МО «Улаганский район» в размере 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в виде ежемесячной надбавки и носит стимулирующий характер. Указанный правовой акт предоставляется молодому специалисту под роспись в течение трех рабочих дней, следующих со дня его издания, не считая времени отсутствия молодого специалиста на работе.

4. Надбавка устанавливается со дня назначения молодого специалиста на

должность педагогического работника в муниципальную образовательную организацию МО «Улаганский район» на срок до пяти лет (далее – срок выплаты надбавки) и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет включительно.

5. Надбавка выплачивается молодому специалисту только по основному месту работы.

6. На надбавку начисляются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, коэффициент за работу в безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, процентная надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера).

7. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы.

8. Выплата надбавки молодому специалисту в период отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет приостанавливается. Периоды отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не учитываются в срок выплаты надбавки.

9. Муниципальная образовательная организация МО «Улаганский район» принимает правовой акт о прекращении выплаты надбавки по истечении срока выплаты надбавки и (или) достижении молодым специалистом возраста 35 лет включительно.

10. Молодому специалисту, который на день расторжения трудового договора с муниципальной образовательной организацией МО «Улаганский район» (далее – договор) получал надбавку в соответствии с настоящим Порядком, и у которого срок выплаты надбавки не истек, выплата надбавки продолжается при заключении трудового договора с муниципальной образовательной организацией МО «Улаганский район» на замещение должности педагогического работника в следующих случаях:

договор расторгнут по основаниям, предусмотренным пунктами 1 - 3 , 5 - 7 и 9 статьи 77 и пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

договор расторгнут по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. В случае пропуска молодым специалистом, срока трудоустройства, предусмотренного подпунктами «б» и «в» пункта 2 настоящего Порядка, право продлить указанный срок трудоустройства имеет комиссия по трудовым спорам в следующих случаях:

временной нетрудоспособности молодого специалиста;

смены места жительства молодым специалистом;

нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста им трех лет;

призвания молодого специалиста на военную службу по мобилизации, либо прохождения им военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо добровольного содействия молодым специалистом в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации.

12. Расходы на выплату надбавки осуществляются за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай и местного бюджета.
-